



PAINEL 1

HUMANAS E DIVERSAS

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial

Abertura

Rui Brandt – Diretor Geral do CPCE

Indianara Milleo – Diretora

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

5 IGUALDADE
DE GÊNERO



HOMENAGEM AS MULHERES DO CPCE

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial



Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL



Vamos celebrar!

DIA INTERNACIONAL DA MULHER
HOMENAGEM

Sistema Fiep  Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial



Vamos celebrar!

DIA INTERNACIONAL DA MULHER
HOMENAGEM

Sistema Fiep  Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial



Vamos celebrar!

DIA INTERNACIONAL DA MULHER
HOMENAGEM

**Sistema
Fiep**



Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial



Vamos celebrar!

DIA INTERNACIONAL DA MULHER
HOMENAGEM

**Sistema
Fiep**



Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial



Vamos celebrar!

DIA INTERNACIONAL DA MULHER
HOMENAGEM

**Sistema
Fiep**



Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial



Vamos celebrar!

DIA INTERNACIONAL DA MULHER
HOMENAGEM

**Sistema
Fiep**



Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial



PAINEL 1

HUMANAS E DIVERSAS

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial



VIVER 108 ANOS !!!!

MOMENTO INSPIRAÇÃO



Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

De bem com a vida!



**Sistema
Fiep**



Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial

II DIÁLOGO INTERGERACIONAL

Depoimento

**Anna Ribas de
Andrade
108 anos**



PAINEL 1

HUMANAS E DIVERSAS

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial



Painel: Humanas e Diversas

16:30 Direitos Humanos no olhar de Gênero
Ana Margarida Taborda - Conselheira Sênior

16:50 Somos Diversas Agatha Rocha - (Geração Z) - CPCEJR



Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL





PAINEL 1

HUMANAS E DIVERSAS

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial

Painel: Humanas e Diversas

16:30 Direitos Humanos no olhar de Gênero

Ana Margarida Taborda - Conselheira Sênior



Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL



PAINEL 1

HUMANAS E DIVERSAS

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial

Onu Brasil 2018 – “empoderamento econômico; educação inclusiva e equitativa; saúde integral e inclusiva; enfrentamento a todas as formas de violência contra as mulheres; empoderamento político e representatividade; institucionalidade, orçamento e políticas públicas; e interseccionalidade de gênero, raça e etnia”.

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL



PAINEL 1

HUMANAS E DIVERSAS

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial

- Marcos mundiais- 1ª e 2ª Guerra –inserção no mundo do trabalho -negócios família, comércio, indústria.
- Marco Brasil – Constituição 1988(fim da organização patriarcal, sobretudo família (igualdade direitos e deveres, desaparece chefia sociedade conjugal.
- Documentos ONU e ONU Brasil

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL



- Brasil

PAINEL 1

HUMANAS E DIVERSAS

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial

Direitos sob o enfoque de gênero (início até hoje)

Trabalho - autorização marido ou pai, nenhuma proteção (16 horas dia) , proteção por restrições (proibição do trabalho noturno) , menores salários

CLT – direitos para trabalhadores e trabalhadoras, salários 25% menor para as mulheres (PNUD 2016). Aumento participação em cargos de chefia, alta gestão, gerência. Maior inserção mulheres mundo trabalho (mais 31% brancas e 109 % negras no mercado formal).





PAINEL 1

HUMANAS E DIVERSAS

Educação – primórdios - Meninas educadas em casa - ensino era voltado para a aprendizagem das tarefas domésticas.

1827 - após a Independência do Brasil, foi editada a primeira legislação^[1] específica que regulamentava sobre o ensino primário no país (inclusão meninas, de forma restrita)

1970 – Aumenta significativamente o número de mulheres no ensino superior



PAINEL 1

HUMANAS E DIVERSAS

2000 – a maioria dos matriculados e concluintes (fundamental, médio e superior) são mulheres.

2010 - dobra o número de mulheres no ensino superior – superam os homens em “cursos de alta remuneração”, antes masculinos (medicina 54%, direito 55%, etc.). São 60% dos(as) concluintes.



PAINEL 1 HUMANAS E DIVERSAS

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial



Políticas e Legislações notáveis

Convenção ONU contra a Discriminação da Mulher - 1979

Lei Maria da Penha – 2006

PEC Domésticas

Lei Feminicídio – Tipo penal

Conferências ONU e ONU Brasil – 2018

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

5

IGUALDADE
DE GÊNERO



PAINEL 1

HUMANAS E DIVERSAS

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial

Empoderamento político e representatividade

Direito a voto apenas em 1934

Cotas parlamentares 30% - 1997 – Desafios – pouco interesse ou apoio (por volta de 15 % Congresso Nacional)

Candidaturas “laranjas” – verbas – poucas eleitas,

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL



PAINEL 1

HUMANAS E DIVERSAS

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial

Painel: Humanas e Diversas

16:50 Somos Diversas

Agatha Rocha (Geração Z) - CPCEJR



Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL



PAINEL 2

POLITIZADAS E PROTAGONISTAS

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial

Mulheres na Política + Igualdade

- Painele: Politizadas e Protagonistas

- 17:10 Mulher na Política - Liliane Rigoni - Conselheira Sênior
- 17:20 Mulheres líderes na sociedade - Erycleia Freire (Geração Baby Boomer) - Conselheira Sênior
- 17:30 Ativismo juvenil: garotas empoderadas - Nicole Canali (Geração Z) – CPCEJR

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL



Resgate histórico das Mulheres na Política no Brasil

- **Código Eleitoral de 1932 - Direito ao voto - Voto não obrigatório**

“Art. 121. Os homens maiores de sessenta anos e as mulheres em qualquer idade podem isentar-se de qualquer obrigação ou serviço de natureza eleitoral.”

- **Constituição de 1946 – Voto obrigatório**

Exceto para as mulheres “que não exerciam atividades remuneradas”-

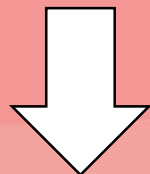
- **Código Eleitoral de 1965 - Igualdade de direitos e obrigações eleitorais entre homens e mulheres.**





Desafios da representação parlamentar para a mulher

- A elevada carga de trabalho, com a tripla jornada.
- O caráter machista da sociedade.
- O domínio masculino dos partidos políticos e do ambiente político.
- A baixa alocação de recursos nas campanhas das mulheres.
- A falta de punição aos partidos que não cumprem a legislação.
- A falta de campanhas de conscientização.



■ Candidaturas laranjas

Mulheres que não têm interesse em pleitear um cargo político, que estão ali apenas para cumprir o coeficiente necessário que os partidos devem ter para serem considerados legais no processo eleitoral.



Como mudar esse cenário?

- Adentrar nos espaços de poder e decisões . Poder tem que ser exercido.
 - Assumir posições de liderança em todos os espaços.
 - Apoio a metas para alcance da igualdade de gênero – Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 5 . Agenda 2030 da ONU.
 - ONU Mulheres -Em apoio à Agenda 2030, lançou a iniciativa global “Por um planeta 50-50 em 2030: um passo decisivo pela igualdade de gênero”, com passos concretos assumidos por mais de 90 países.
 - Apoiar ações afirmativas (emergenciais) voltadas a equidade de gênero na política .
-
- Facebook: Liliane Rocio Rigoni
 - E-mail: liliane.rrigoni@gmail.com

5

IGUALDADE
DE GÊNERO



PROTAGONISMO DE ERYCLEIA FREIRE GERAÇÃO BABY BOOMER

Voluntariado

No mundo do Empreendedorismo

Empresária na área industrial

Empresária na área comercial

Presidente do Banco da Mulher

(Women World Banking de Curitiba),

No mundo das Causas Sociais

Instituto TMO –Transplante de Medula Ossea

Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial



1947

Nascimento

1954

1960

Voluntariado no Socorro
aos Necessitados

1969

Casamento

1971

Primeira filha

1975

Segundo filho

1991

Reunião do Conselho
com a visita da
primeira dama
Maristela, Requião

1991
REUNIÃO DO CONSELHO
COM A VISITA DA
PRIMEIRA DAMA
MARISTELA REQUIÃO



1993
ENCONTRO
INTERNACIONAL
EM QUITO



1994
CERTIFICADO
DE CLIENTE OURO
DO BANCO DA MULHER



2018
PARTICIPOU DO FIFE
EM RECIFE



Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial

2020

RECEBIMENTO DO
TROFÉU RICARDO
PASQUALINI



Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL



PAINEL 2

POLITIZADAS E PROTAGONISTAS

- **ATIVISMO JUVENIL:
GAROTAS EMPODERADAS**

Nicole Canali - CPCE Jr
Estudante de Relações Internacionais

Movimento Estudantil

- Produzir pesquisa
- Difundir e democratizar
- Proporcionar espaço
- Ouvir denúncias e denunciar

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial



Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL



PAINEL 3

CIENTISTAS E TRABALHADORAS

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial

- Painele: Cientistas e Trabalhadoras

17:40 Jocéli Bogusz – (Geração X) Conselheira Sênior

17:50 Papel das mulheres de hoje –
Mylena Dawidowicz (Geração Z) - CPCE JR

18:00 A força econômica - Priscila F Veloso - UFPR
(Geração Z) CPCE JR

Jocéli de Andrade Bogusz

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Mulheres na Engenharia – Cronologia resumida



**1ª engenheira do Paraná e
1ª engenheira negra do Brasil**

Enedina Alves Marques

1945



**Programa Mulher
- CONFEA**

2018



1917



**1ª engenheira do
Brasil**

Edwiges Maria Becker
Hom'meil

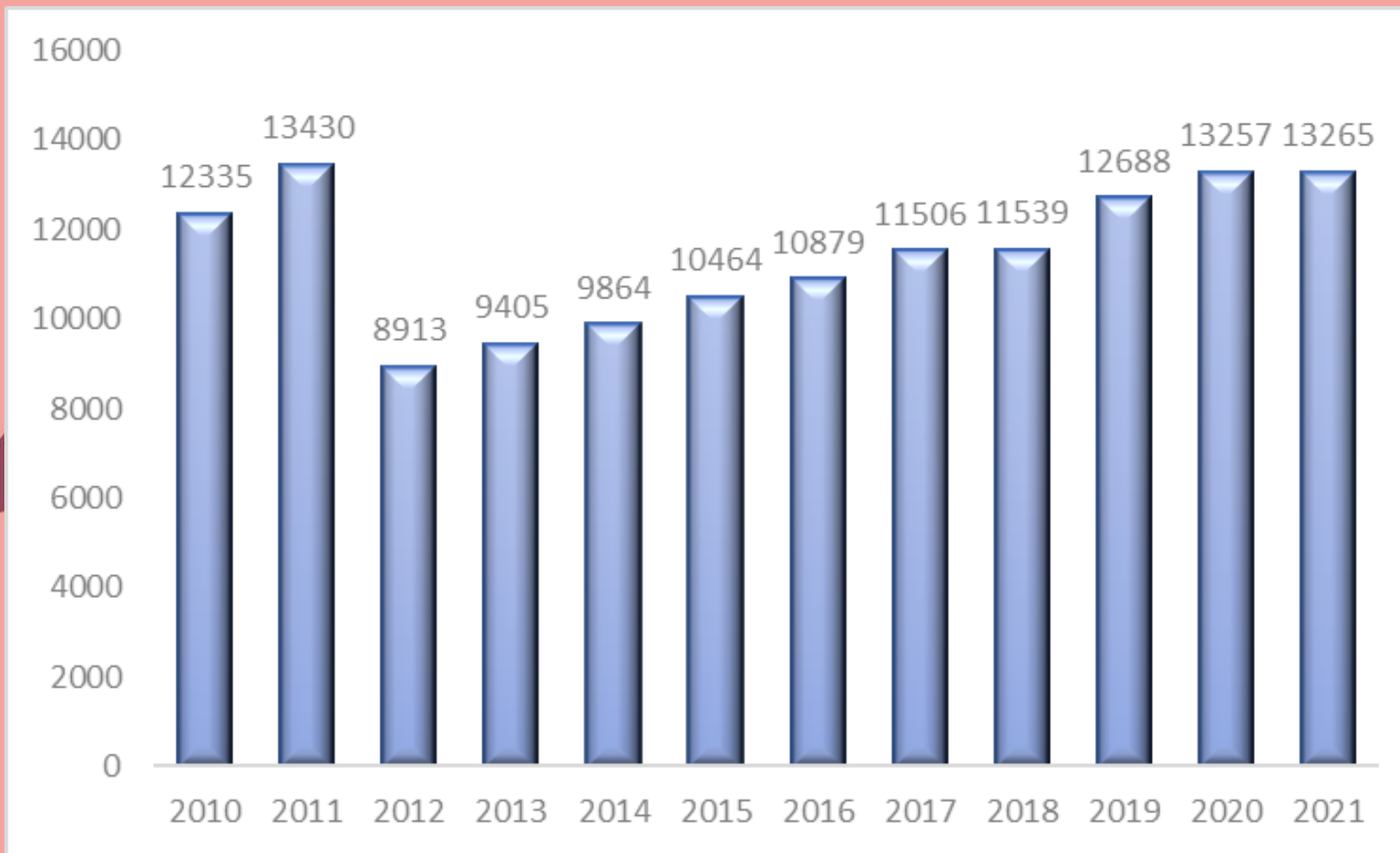
2017



**Comitê Mulheres
CREA-PR**

**PAINEL 3****CIENTISTAS E TRABALHADORAS**

Evolução da participação feminina registrada no CREA-PR



Total = 87.099

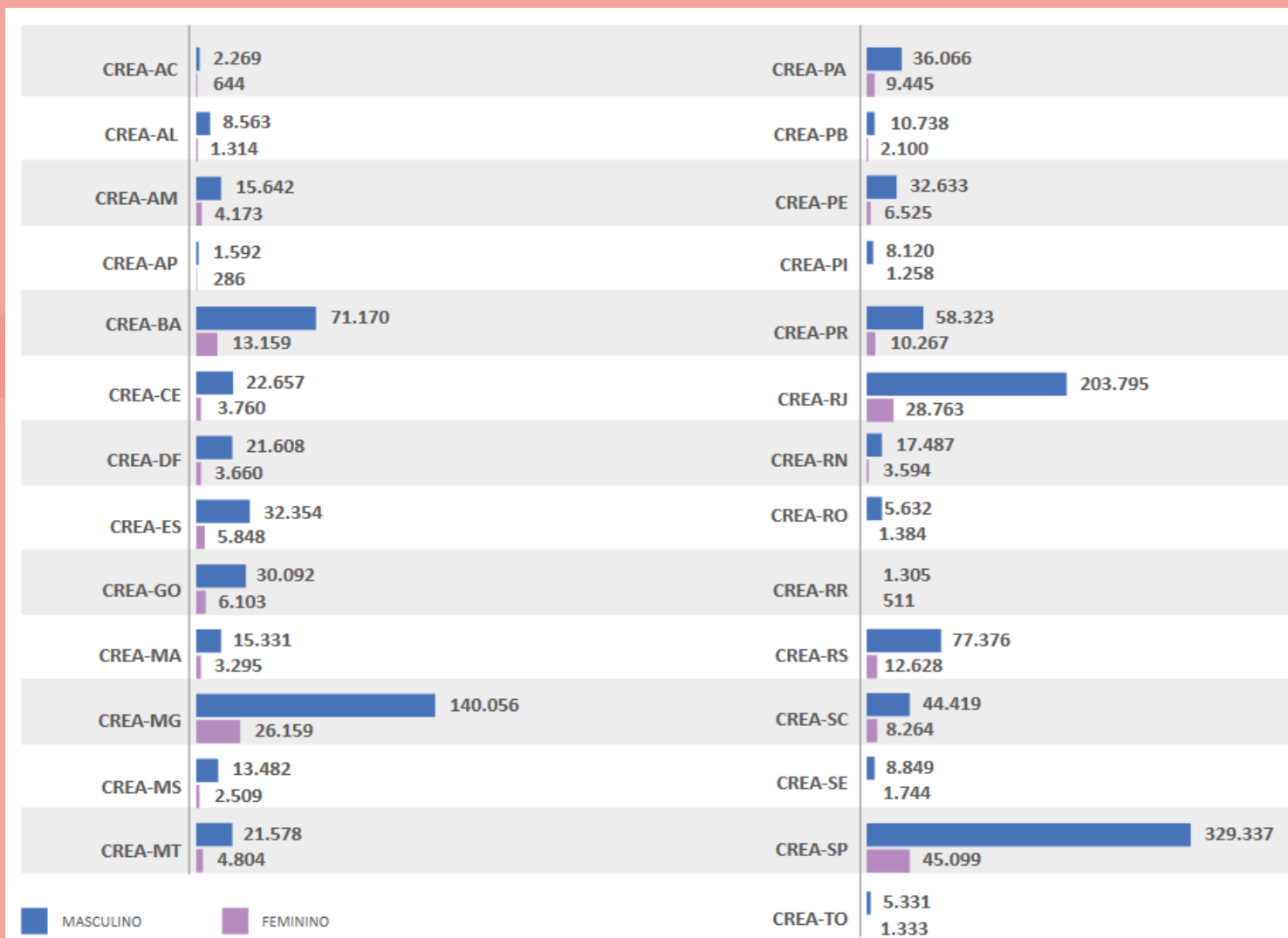
Mulheres = 17%



PAINEL 3

CIENTISTAS E TRABALHADORAS

Participação feminina no nos CREAs do Brasil





PAINEL 3

CIENTISTAS E TRABALHADORAS

Evolução da participação feminina nas Engenharias vira notícia

www.crea-al.org.br > 2019/03 > dispara-numero-de-mu... ▼

Dispara o número de mulheres engenheiras registradas no ...

25 de mar. de 2019 — Dispara o **número** de mulheres **engenheiras** registradas no **Brasil** ...

"Dados do Conselho Federal de **Engenharia** e Agronomia (**Confea**) ...

Número de engenheiras cresce 42% no Brasil

Projeto universitário desmistifica a profissão e incentiva o crescimento de engenheiras no mercado

Assessoria de Comunicação — Por: Gabriella Moura 29/06/2020 - 18:02 - Atualizado em: 30/06/2020 - 18:17

Percentual de mulheres atuando como engenheiras cresce quase 80% no Paraná

Presente em diversas modalidades da Engenharia, as mulheres conquistam cada vez mais espaço no mercado de trabalho, seja nas pesquisas, na educação ou nas grandes empresas



PAINEL 3

CIENTISTAS E TRABALHADORAS

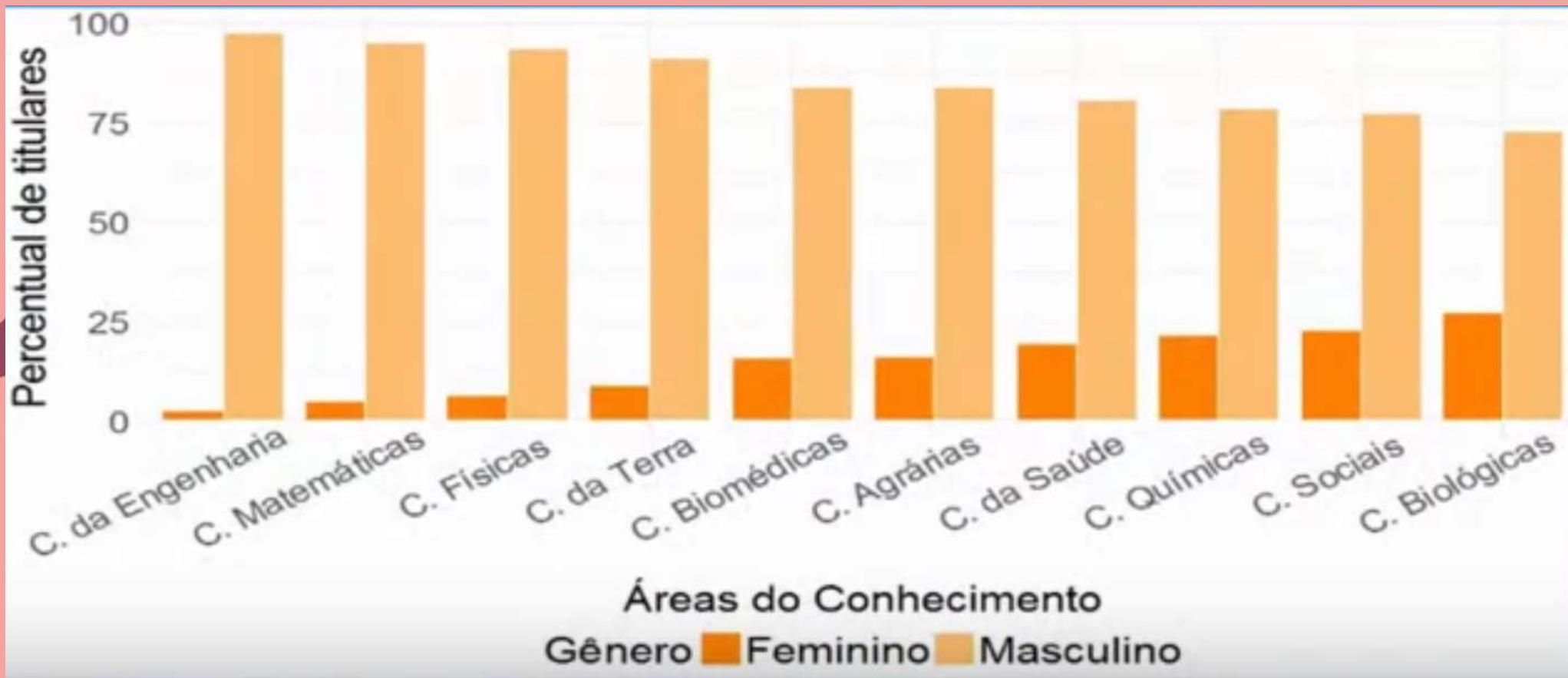
Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial

Participação feminina na Academia Brasileira de Ciências

Média da participação
feminina = 16%





PAINEL 3

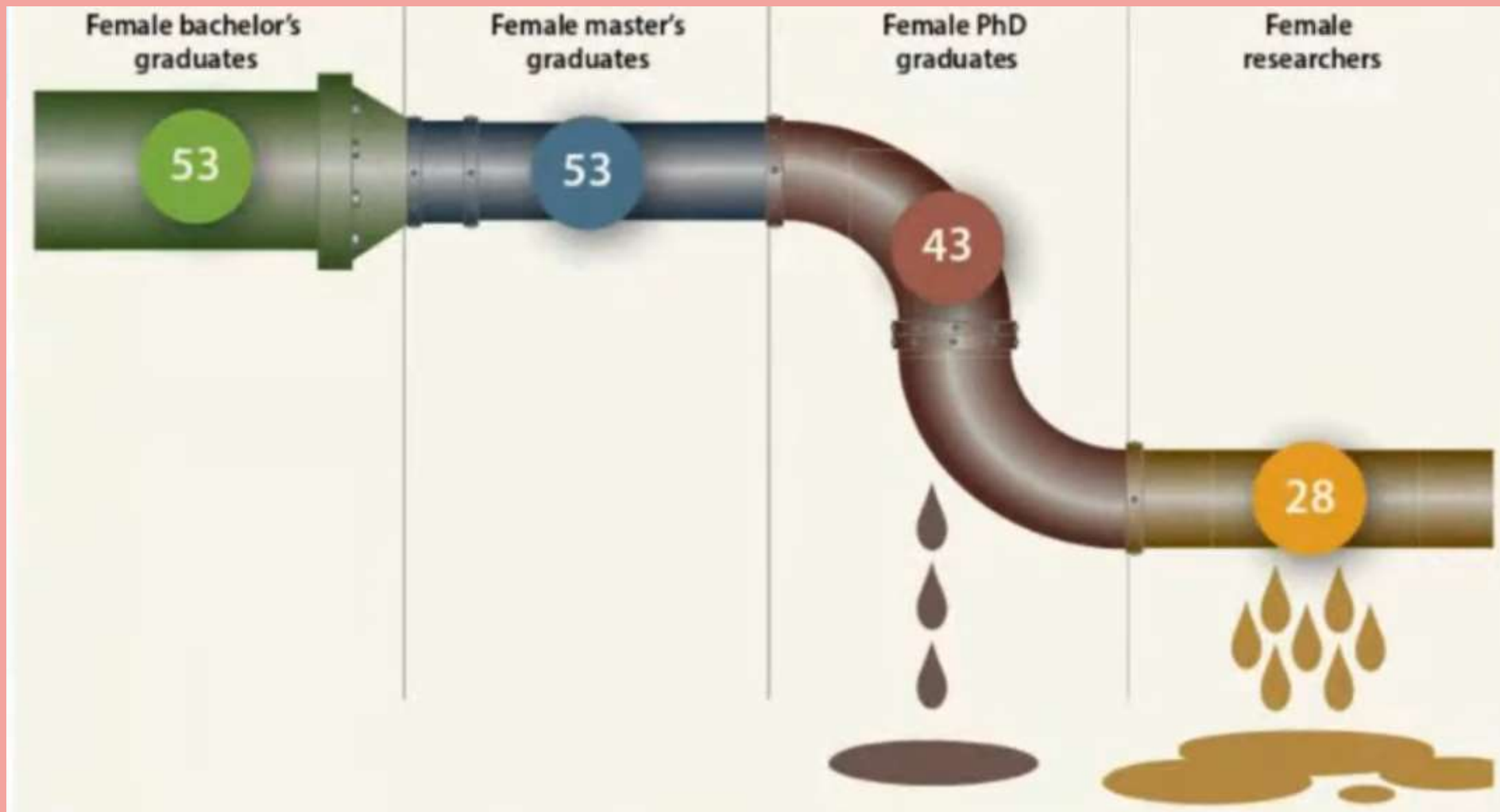
CIENTISTAS E TRABALHADORAS

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial

Problema: Onde vão as mulheres? Fenômeno “the leak pipeline”

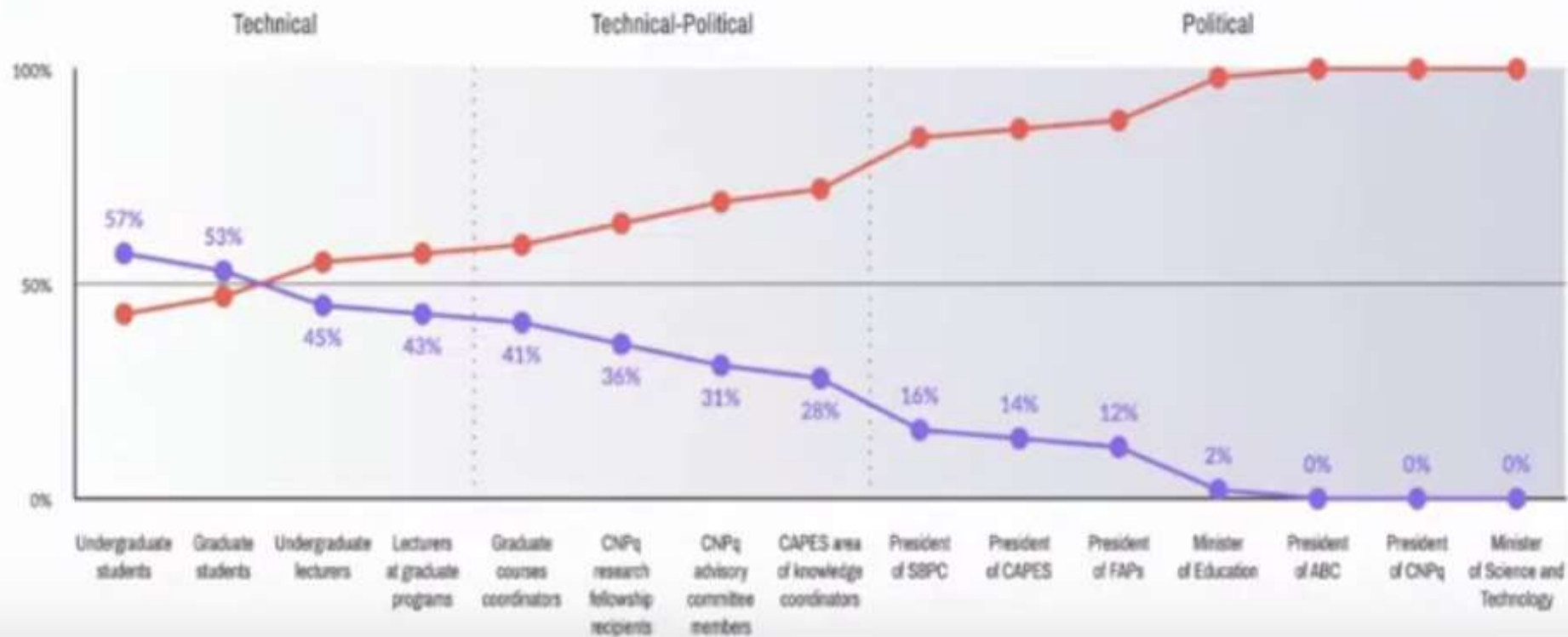




PAINEL 3

CIENTISTAS E TRABALHADORAS

Efeito tesoura na academia brasileira

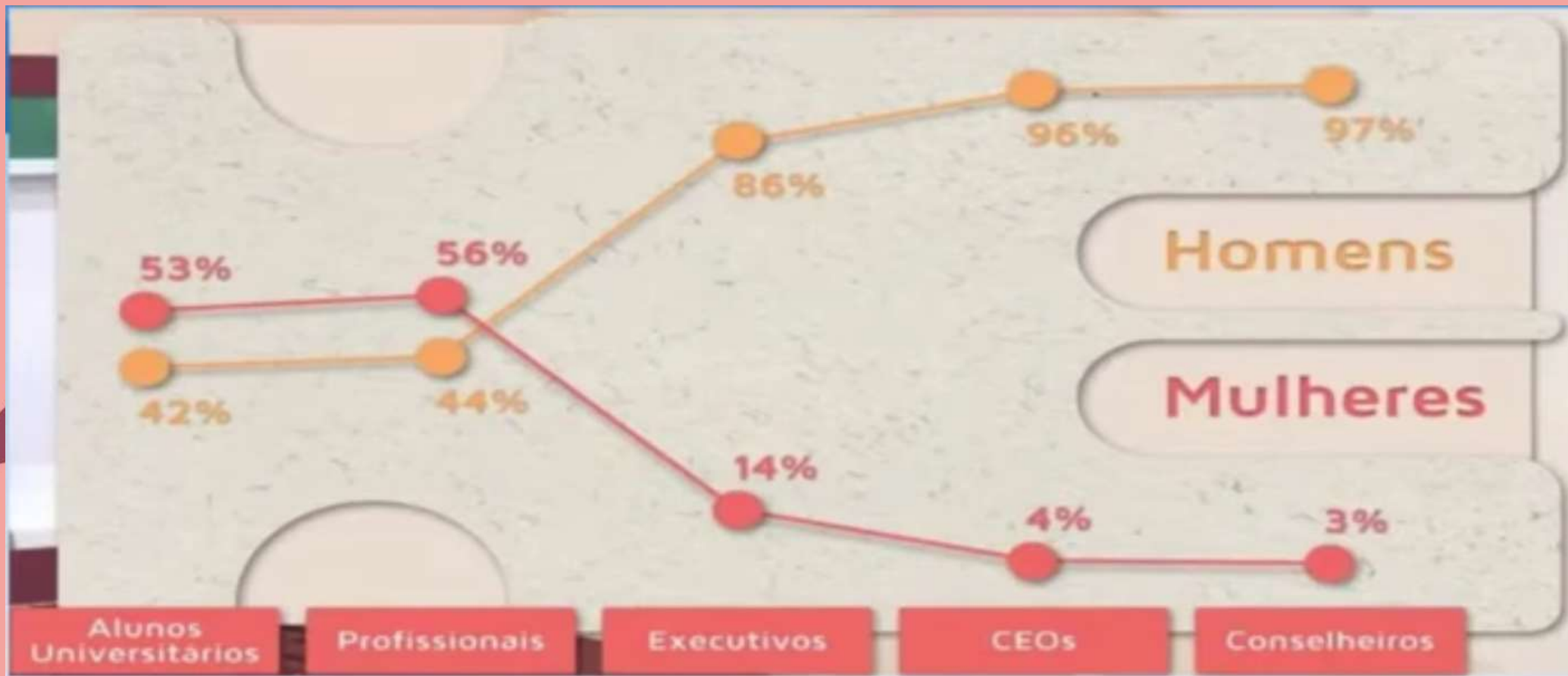




PAINEL 3

CIENTISTAS E TRABALHADORAS

Efeito tesoura no mundo corporativo



Ferramentas de mudança



Políticas públicas



Comitês, comissões sobre gênero





PAINEL 3

CIENTISTAS E TRABALHADORAS

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial

- Painel: Cientistas e Trabalhadoras

17:50 Papel das mulheres de hoje –
Mylena Dawidowicz (Geração Z) - CPCE JR



Jocéli de Andrade Bogusz

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL



PAINEL 3

CIENTISTAS E TRABALHADORAS

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial

- Painel: Cientistas e Trabalhadoras

A força econômica - Priscila F Veloso -
UFPR
(Geração Z) CPCE JR



Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL



FORÇA ECONÔMICA DAS MULHERES

PRISCILA FREZ VELOSO



• TRANSFORMAÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO



● Histórico

Protagonismo na força de trabalho no período pós industrial;

● A partir dos anos 70

Aumento dos níveis educacionais femininos, com importante redução do hiato de gênero; ampliação da taxa de participação;

● Dados comprovão

1950- menos de 14% das mulheres tinham emprego;

2010- esse número passou para 49,9%;

O índice de mulheres que trabalham com carteira assinada mais que dobrou;

Número de famílias chefiadas por mulheres 105% num cenário de 15 anos.

ENTRETANTO



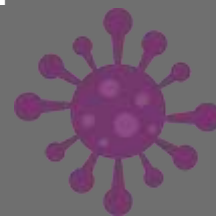
Marcadas pela Desigualdade



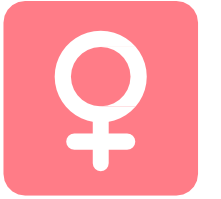
- Duplas jornadas de trabalho;
- Precarização dos postos de trabalho, marcados por uma informalidade;
- Desníveis salariais;

- O rendimento médio das mulheres em comparação ao dos homens ainda é 20% menor;
- Apenas 39,1% dos cargos gerenciais são ocupados por elas;

Com a pandemia, segundo o IBGE, 8,5 milhões de mulheres deixaram a força de trabalho.



IMPORTÂNCIA DA FORÇA DE TRABALHO FEMININA





CRESCIMENTO ECONÔMICO



2004 a 2014 -o aumento da participação feminina no mercado de trabalho reduziu em 15% a pobreza no Brasil. Na América Latina quase 14% e, no mundo, 12%.

PIB mundial em US\$ 28 trilhões até 2025.



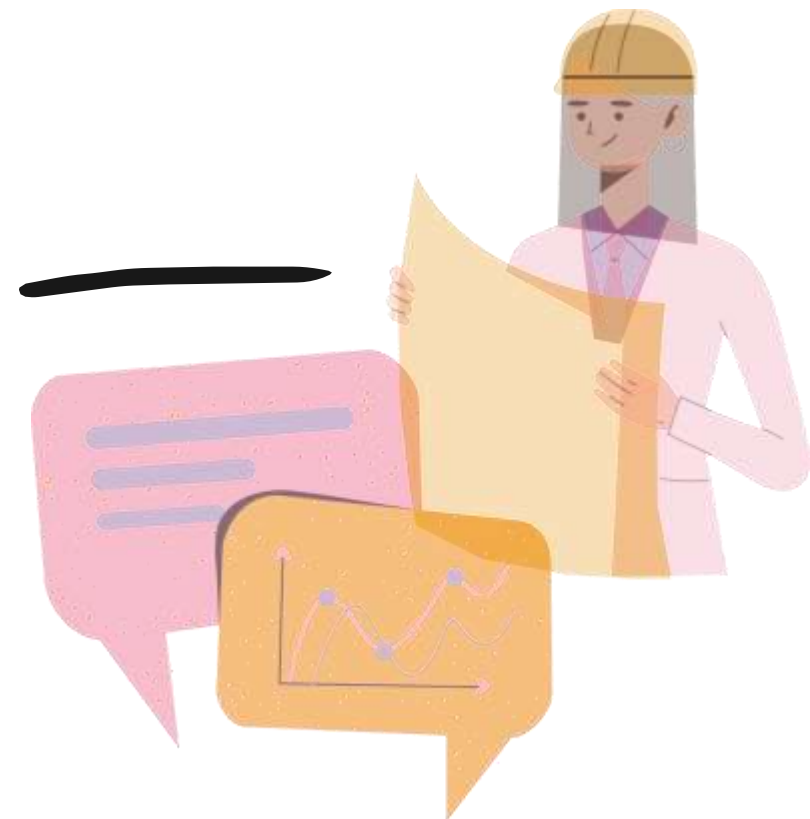
Só no Brasil, o incremento seria na ordem de US\$ 410 bilhões. Se aumentar em 1/4 a inserção das mulheres no mercado de trabalho até 2025.



ALÉM....

Competências

- ✓ **Empresas mais produtivas**
- ✓ **Pensamentos mais diversos**
- ✓ **Criatividade para cumprir as demandas**
- ✓ **Inovação para solucionar as tarefas;**
- ✓ **entre outros inúmeros benéficos...**



**"QUANTO MAIS MULHERES TIVEREM EM
POSIÇÕES DE PODER E DE INFLUÊNCIA,
MELHOR"**

Desconstruir estereótipos



Redução das desigualdades

Aumentar representatividade

**Um país só é capaz de se desenvolver se houver
igualdade e justiça social**

INICIATIVAS...

➔ Para empreendedoras: Crédito especial e pensado nelas

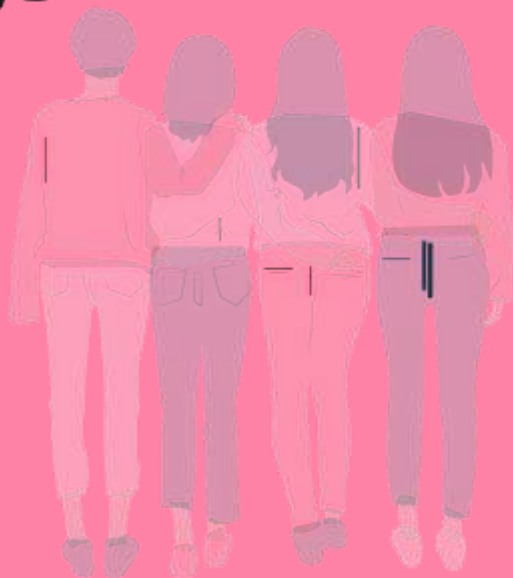


Empresas com iniciativas e projetos que valorizam e buscam reduzir a desigualdade:

- Votorantim
- Unibanco
- PepsiCo
- Philip Morris Brasil
- Google



QUANTO MAIOR A
REPRESENTAÇÃO FEMININA
NA ECONOMIA, MAIOR O
CRESCIMENTO ECONÔMICO
DE UM PAÍS.



<https://www.cofecon.org.br/2020/02/27/a-economia-por-elas-confira-a-nova-edicao-da-revista-economistas/>

<https://www.estadao.com.br/infograficos/economia/com-pandemia-participacao-das-mulheres-no-mercado-de-trabalho-e-a-menor-em-30-anos,1130056>

<https://www.creditas.com/exponencial/e-da-conta-delas-economia/> <https://ead.unisc.br/blog/mulher-mercado-trabalho>

http://www.joinpp.ufma.br/jornadas/joinpp2017/pdfs/leixo6/afeminizacaodomercadoinformalinsercaoprecarizada_edesimal.pdf

<https://revistanos.com.br/empresas-avancam-em-iniciativas-para-igualdade-de-generos-no-ambiente-corporativo/>

<https://www.freelas.net.br/post/10-iniciativas-para-o-empreendedorismo-feminino>

(<https://www1.folha.uol.com.br/mercado/2021/02/pandemia-deixa-mais-da-metade-das-mulheres-fora-do-mercado-de-trabalho.shtml>)





PAINEL 3

CIENTISTAS E TRABALHADORAS

Ferramentas de mudança

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial



Políticas públicas

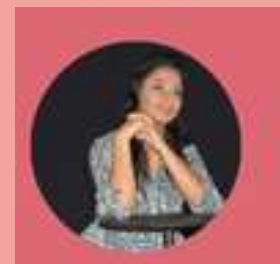


Comitês,
comissões sobre
gênero



II DIÁLOGO INTERGERACIONAL

Depoimento



ANDRESSA SANTOS –

<https://www.youtube.com/watch?v=-xJMQ0Ccw8Q>

MULHERES: ODS

Sistema
Fiep

FIEP
SESI
SENAI
IEL

Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial

+ Atrás de cada ODS: há muitas mulheres fazendo a diferença!

Erradicação da pobreza: O percentual de domicílios brasileiros chefiados por mulheres aumenta no Brasil.



Fome Zero e Agricultura Sustentável: As trabalhadoras rurais representam 45% da força de trabalho e contribuem com mais da metade da produção de alimentos consumidos no país, segundo o Censo Agropecuário 2017 (IBGE).



Educação de Qualidade: A educação é um direito de todos e todas! No Brasil, dos 9 milhões de alunos do ensino médio, 54,1% são mulheres. Elas estudam mais, contudo, ainda têm diferenças salariais e de acesso.



Igualdade de Gênero: Este ODS especificamente preconiza eliminar todas as formas de violência de gênero nas esferas público e privada, destacando a violência sexual, o tráfico de pessoas e os homicídios.

Redução das desigualdades: Há muitas iniciativas e movimentos para diminuir as desigualdades raciais, étnicas, de classe e outras dentro do universo feminino.



Indústria, Inovação e Infraestrutura: Por necessidade ou oportunidade para a inovação as mulheres estão cada vez mais avançando em diversas áreas como empreendedoras.



Trabalho decente e crescimento econômico: O Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), mostra que somente 49,9% mulheres estavam empregadas em 2010.



Energia Limpa e Acessível: A iluminação pública noturna eficiente reduz a violência praticada principalmente contra as mulheres.

Cidades e Comunidades Sustentáveis: Há muitas iniciativas para tornar nossas cidades mais acessíveis e seguras para as mulheres.



Ação contra a Mudança Global do Clima: Mulheres e crianças são mais vulneráveis às crises climáticas como secas, inundações e furacões, por exemplo.



Vida Terrestre: As mulheres exercem importante papel tanto no enfrentamento de problemas ambientais, o país tem excelentes exemplos de lideranças femininas que protagonizam avanços importantes em relação à proteção ambiental.



Paz, Justiça e instituições eficazes: As mulheres estão



Parcerias e Meios de Implementação: Sororidade, é o sentimento que promove a união das mulheres quanto a luta pelos direitos civis, sociais e

Consumo e Produção Responsável: A mulher influencia até 90% das compras de bens de

